

fiche de poste – Responsable d’antenne 41

Créée en 2005, la Fédération Régionale des Acteurs en Promotion de la Santé (FRAPS) est une association loi 1901 qui a pour objectif général de développer la promotion de la santé en région Centre-Val de Loire. Elle s’adresse à l’ensemble des professionnels du sanitaire, du social, du médico-social, de la prévention et de l’éducation pour la santé.

Depuis le 1^{er} janvier 2020, la FRAPS porte l’Instance Régionale d’Éducation et de Promotion de la Santé (IREPS) qui regroupe 6 antennes, à raison d’une antenne par département.

<p>Mission principale</p>	<p>Le/la responsable d’antenne FRAPS-IREPS veille aux missions de base en prévention et promotion de la santé et au bon fonctionnement de l’antenne territoriale. Il/elle coordonne et assure la mise en œuvre et le suivi des activités de l’antenne sur le territoire et valorise la promotion de la santé auprès des partenaires.</p> <p>Également chargé(e) de mission, il/elle élabore, coordonne, met en œuvre et évalue, des projets et formations en éducation et promotion de la santé en référence à la Charte d’Ottawa.</p>
<p>Positionnement</p>	<p>Sous l’autorité hiérarchique de la Coordinatrice de l’IREPS (N+1) et du Directeur général et Président de la FRAPS (N+2).</p> <p>Il/elle est le responsable hiérarchique des membres de l’équipe de l’antenne territoriale.</p>
<p>Activités</p>	<p>Encadrement de l’équipe de l’antenne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordonner l’équipe au quotidien : assurer en tant que responsable hiérarchique le management opérationnel de l’antenne et impulser la dynamique de travail (répartition des tâches, gestion du planning de travail de l’équipe) et évaluer la qualité (outils) et la charge de travail • Réaliser les entretiens annuels et professionnels de l’équipe • Vérifier les notes de frais, feuilles de présence et demande de congés/ récupération de l’équipe en amont de la validation par la coordinatrice • Assurer la remontée d’informations et alertes auprès du siège • Contribuer au processus de recrutement : définir les besoins, participer à la rédaction des profils de poste, aux entretiens de recrutement de l’équipe avec le Directeur ou la coordinatrice et assurer l’intégration des nouveaux arrivants • Contribuer à l’élaboration du plan de formation de l’antenne : assurer la remontée des besoins de l’équipe <p>Gestion des activités de l’antenne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proposer, négocier, mettre en place et évaluer des actions de développement de nouveaux projets sur le territoire • Veiller à la représentation locale de son antenne (instances territoriales, organisations publiques ...) Assurer, garantir et développer la qualité du service rendu au public : horaires d’ouverture, écoute et réponses apportées • Participer aux négociations, contractualisations et engagements auprès des partenaires/financeurs, rédiger des projets de convention • S’assurer de la bonne exécution des indicateurs ARS • Produire les bilans intermédiaires, le rapport d’activités de l’antenne en lien avec l’équipe et participer au bilan annuel de la FRAPS • Solliciter et rechercher des financements territoriaux et sélectionner les appels à projets et accompagner l’équipe pour les réponses, suivis et

	<p>bilans avec l'appui au besoin du coordinateur notamment pour mutualiser des ressources disponibles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la validation et le suivi des devis et factures réalisés par l'équipe • Assurer la logistique de l'antenne (les prestataires, le courrier, la médecine du travail, l'assurance, les locaux etc.) • S'assurer de la conformité des locaux aux besoins de l'activité et la qualité de travail des équipes <p>Participation aux travaux régionaux de l'association</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à l'organisation de l'IREPS : mutualisation protocoles, modes d'intervention, documents et réunions de travail, contribution aux réponses aux appels à projets • Participer à la conception de projets/outils régionaux • Veiller à la communication interne et externe, promouvoir les actions de la FRAPS • S'impliquer dans la rédaction des articles de Force de Fraps et d'autres outils de communication de l'association • Participer à la mise en œuvre de la démarche qualité de l'association, en s'impliquant dans l'élaboration et/ou l'harmonisation des protocoles métiers et dans les certifications <p>Elaboration et conduite de projets</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prospector et proposer en lien avec l'équipe des actions de développement et des nouveaux projets sur le territoire • Apporter une expertise et un conseil en accompagnement méthodologique des acteurs de terrain et porteurs de projets • Animer des groupes de travail • Coordonner et suivre les actions et les partenaires internes et externes (rédaction de compte-rendu, tableaux de bord) <p>Organisation et mise en œuvre d'actions collectives</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concevoir une démarche d'éducation pour la santé en réponse aux besoins repérés sur le territoire • Proposer des animations territoriales et interventions de proximité • Mettre en œuvre et animer, avec des groupes de personnes favorisant l'implication de chacun, des actions visant à la préservation de leur santé et au renforcement des CPS avec ou sans thématique(s) associée(s) • Concevoir l'évaluation (outils, critères et indicateurs) • Valoriser les interventions (base de données, articles, échanges, rencontres-débats...) <p>Ingénierie de formations</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyser et répondre aux demandes de formation : définir les objectifs, construire une progression pédagogique adaptée et pertinente au regard des enjeux, des contraintes et des financements et identifier et mobiliser des ressources humaines, techniques et financières • Participer à l'élaboration du catalogue de formation : participer au comité technique, définir et proposer avec l'équipe des formations possibles sur l'antenne en vue de la mise en œuvre, en déclinaison des orientations régionales et du diagnostic local • Concevoir des formations spécifiques sur le territoire en réponse aux besoins (avec l'appui de l'équipe) • Coordonner la gestion administrative (convocations, attestations via le logiciel Digiforma) dans le respect du référentiel Qualiopi, organiser la partie logistique (intervenants, locaux, accueil...) • Animer et/ou coanimer les formations, les évaluer
--	---

	<p>Maillage et coordinations territoriales</p> <ul style="list-style-type: none"> Organiser, animer et évaluer les coordinations qu'il/elle a en charge et s'assurer de la bonne conduite de l'ensemble des plans d'actions qui en découlent
<p>Compétences</p>	<p>Formations et diplômes requis : Master dans le champ de la Santé publique, de l'Education pour la santé et/ou expérience confirmée dans le domaine Expérience de management d'équipe</p> <p>Compétences techniques (savoir et savoir-faire):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître les fondements théoriques de la prévention, de l'éducation à la santé et de la promotion de la santé - Connaitre les enjeux de santé publique actuels et les acteurs institutionnels liés à la santé, les logiques de financements publics et les acteurs du milieu associatif du territoire - Management d'une équipe (2 à 5 personnes : salariés et stagiaires) : notions Droit social, conduite d'entretiens, gestion des conflits, gérer motivation et valorisation de l'équipe - Savoir mettre en œuvre les étapes de méthodologie de projet du diagnostic, à l'évaluation) - Veille professionnelle, se tenir informé(e) - Capacités d'animation et de conduite de réunions pluridisciplinaires - Très bonnes compétences rédactionnelles - Travail en équipe - Capacités de recherche et d'appropriation des thèmes relatifs aux projets : ETP, CPS, nutrition, santé environnementale, CLS, MSP, CPTS... <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ecoute active, aisance relationnelle et diplomatie - Être bienveillant et savoir faire preuve de disponibilité et d'adaptation - Avoir le sens de l'organisation - Disposer d'un esprit de synthèse et d'analyse - Être force de proposition, faire preuve de créativité - Porter le sentiment d'appartenance régionale et entretenir le partenariat - Assurance, capacité à s'affirmer et à convaincre sans agressivité
<p>Relations de travail</p>	<p>Relations fonctionnelles</p> <p>Il/elle coordonne l'activité de l'équipe de l'antenne 41 (documentaliste, secrétaire/chargé de diffusion et chargé(s) de mission) et participe à la dynamique régionale de l'IREPS. Il/elle travaille en lien avec l'ensemble des salariés de la FRAPS et ses adhérents. Il/elle contribue aux activités du groupe de travail régional des chargés de mission.</p> <p>Développement de partenariat</p> <p>Il/elle représente sur le plan technique la FRAPS dans les instances institutionnelles et partenariales à l'échelle territoriale, régionale ou nationale, dans son domaine de compétences.</p> <p>Il/elle anime et participe à des groupes de travail et partenariats avec l'ensemble des acteurs de la promotion de la santé (professionnels de santé, du social, du médico-social, bénévoles, associations, collectivités territoriales, étudiants, enseignants, entreprises...)</p>
<p>Conditions d'exercice</p>	<p>Lieu : 34 Avenue Maréchal Maunoury 41000 BLOIS</p> <p>Horaires : 28 heures par semaine</p>

	Contraintes éventuelles : déplacements sur le département et la région, permis B demandé Travail ponctuel possible en soirée ou week-end
--	---

Une fiche de poste est évolutive, l'ensemble des tâches n'y sont pas mentionnées, une certaine polyvalence est requise sur les activités de l'antenne 41.