

Profil de Poste

Titre officiel	<i>Coordinateur-trice Lieu de Mobilisation Infirmier-ère</i>
Descriptif du poste :	
Elle/il est chargé/e d'assurer la mise en place, la continuité, le développement, l'évolution et l'évaluation d'un projet ou d'un programme d'actions de Réductions des risques liés à l'usage de produits psycho-actifs dans les lieux d'accueil fixes ou mobiles (CAARUD)	
Missions :	
<ul style="list-style-type: none"> - Favorise l'accueil, l'intégration et la mobilisation des volontaires et personnes concernées par l'action. - Est chargé/e de la mise en place, du développement et du suivi du réseau de partenaires en lien avec ses actions. - Anime l'équipe d'intervenants de AIDES (volontaires et/ou salariés) impliqués dans les actions. - Supervise la préparation et la réalisation des actions. - Organise le travail des salariés-es (Valide les aménagements du temps de travail, les congés, les absences, et valide les demandes sur OCTIME) Participe à la première phase de recrutement des animateurs-trices et/ou chargés.es de projet relevant de son LM - Est chargé/e de l'évaluation de l'action ; mise en place et renseignement des indicateurs permanents d'activité liés à ses actions, en lien avec les Guides Communs d'Action. - Gère les tâches administratives liées à l'action et en assure la logistique (commandes de matériel, de documentation...). Participe à la gestion des locaux et des matériels mis à disposition. - Présente son action dans le cadre des temps de rencontre collectifs de l'équipe de volontaires et/ou de permanents du lieu de mobilisation (LM) auquel elle/il est rattaché/e, et contribue à la réflexion collective sur l'évolution générale des actions du LM. Participe à la réflexion collective au sein du réseau AIDES (listes de diffusions, groupes régionaux et nationaux, extranet...). - Est chargé/e de la rédaction des rapports d'étape et d'activité ainsi que de l'élaboration des actions/projets dont elle/il a la charge. - Fournit les éléments pour l'élaboration du budget de son action, projet ou programme, peut sur délégation du Responsable de Région rechercher des nouveaux partenaires financiers. - Veille aux conditions d'accueil, d'hygiène et de sécurité. - Favorise le lien entre les différents acteurs du LM - Informe les intervenants du LM des décisions politiques prises par l'échelon territorial, régional ou national. - Mène les entretiens professionnels et les bilans à 6 ans de son équipe salariée - Mène les entretiens annuels d'évaluation des membres de son équipe salariée - Participe au suivi budgétaire des actions, notamment participe à la préparation des budgets prévisionnels, à l'élaboration des demandes de financement liées aux actions et à la recherche éventuelle de financements complémentaires. - Peut engager et valider des dépenses à hauteur de 500€uros, dans la limite du budget révisé et dans le cadre des procédures administratives en vigueur. Elle/Il est responsable de la caisse du LM. - Est responsable de la logistique du LM. - Veille au respect des conditions d'accueil, d'hygiène et de sécurité. 	

Entretien et développe le réseau de partenaires

- Est chargé/e de la mise en place, du développement et du suivi du réseau de partenaires en lien avec les actions du LM.
-

Missions spécifiques :

- Proposer des soins infirmiers de premier niveau ainsi que l'orientation vers les structures de soins adaptées en fonction des problèmes de santé identifiés.
- Participer aux actions de réduction des risques
- Partenariat et médiation avec les professionnels et les structures sanitaires et sociales afin de favoriser
- L'orientation et le parcours de santé des personnes consommatrices de produits psychoactifs,
- L'efficacité et la cohérence des actions de réduction des risques et d'accès aux soins et aux droits sur le département

Rattachement hiérarchique :

- Elle/il est placé/e hiérarchiquement sous la responsabilité du / de la Responsable de Région
- Elle/il rend compte de son travail et de l'organisation du / de la Responsable de Région

Délégation / autonomie / responsabilités :

- Autonomie dans ses missions dans le cadre des objectifs de l'action et des orientations de AIDES qui s'y appliquent.
- Dans le cadre de son action, représente l'association auprès des partenaires internes ou externes.
- Sur mandat, représente ponctuellement l'association auprès des partenaires institutionnels, politiques, media

Relations fonctionnelles :

- Travaille en collaboration avec les militants investis dans les activités dont elle/il a la charge.
- Peut être amené/e à superviser le travail d'un ou plusieurs animateurs d'action.
- Travaille en lien avec les autres militants du LM.
- Participation aux réunions de salariés, participation souhaitée aux évènements de la vie associative.
- Participe aux réunions régionales et nationales impliquant son action.

Profil recherché :

- Ouverture d'esprit, en particulier sur les questions liées aux usages de drogues, aux sexualités et au genre
- Infirmier-ière
- Capacités à animer une équipe autour d'un projet
- Dynamisme, capacité à aller vers les autres et établir le contact
- Capacités relationnelles et d'écoute active (formation au counseling bienvenue)
- Capacité à animer des groupes d'échange d'expériences
- Expérience dans la lutte contre le sida et la RDR bienvenue
- Permis B exigé

Conditions d'exercice :

- Secteur géographique d'affectation : Territoire d'action CARRUD de Mainvilliers (Centre Val Loire)
 - Lieu de mobilisation : Mainvilliers
 - Mobilité géographique ponctuelle sur le réseau national et international de AIDES
 - Poste régi par l'accord d'entreprise et le règlement intérieur de AIDES. Rémunération selon l'accord d'entreprise de AIDES 2400€ bruts
 - Catégorie de rattachement : 3
 - Statut cadre
- Type de contrat : CDI

Poste à pourvoir immédiatement

Candidatures à adresser à : Christine BAISSIN, Responsable de Région CVL: cbaissin@aidés.org / CC

Beard ROY : rbeard@aidés.org